



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง โทร. ๐ ๓๓๓๓ ๐๘๑๕

ที่ ปน.๗๒๖๐๑/- วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางอำมينا เจ๊ะเงาะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวบุษยา ศิตลาภ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุมิตรา นิลทับทิม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)

(นายคำริห์ สาและ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง

รายงานผลการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลจระรัง
อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฉบับ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ตามที่คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี มีมติ เห็นชอบ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ค. - ส.ค. ๖๗	
๒.	รับโอนพนักงานส่วนตำบล	- รับโอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรာ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ส.ค - ก.ย. ๖๗	

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑.	หลักสูตรสิทธิสวัสดิการบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น	- ได้รับความรู้ความเข้าใจระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน อปท. ระเบียบสวัสดิการกา รรักษาพยาบาล การเบิกจ่ายเงิน บำเหน็จบำนาญ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จดำรงชีพ และเงินอื่นที่ เกี่ยวข้อง	๘,๖๐๐.- บาท	วันที่ ๒๓ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นเวลา ๓ วัน	
๒.	หลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่ บุคลากรด้านสุขภาพของ อปท. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	- ได้รับความรู้ความเข้าใจในการยื่นเรื่อง รวบรวมข้อมูลการ	๖,๘๒๙.- บาท	วันที่ ๒๓ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นเวลา ๕ วัน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๓.	หลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- ได้รับความรู้ความเข้าใจในการยื่นเรื่องรวบรวมข้อมูลการ	๖,๘๒๙.- บาท	วันที่ ๒๓ – ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นเวลา ๕ วัน	
๔.	หลักสูตรการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการเอกสารในยุคดิจิทัล	- สามารถใช้งานบนกูเกิ้ลโดร์ เบื้องต้น เช่น รับ - ส่ง หนังสือ	๘,๐๘๒.- บาท	วันที่ ๑๖ – ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นเวลา ๓ วัน	
๕.	หลักสูตรการปรับเงินเดือนขดเซยของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ครูและบุคลากรทางการศึกษาปี๒๕๖๗และปี๒๕๖๘ การจ้างพนักงานจ้างผู้สูงอายุ การโอน การรับโอน(ฉบับใหม่) และการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	- ได้รับความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนจำนวนเงินที่ปรับ ตลอดจนแนวทาง การจ้างพนักงานจ้างผู้สูงอายุ และการโอนรับโอนและวิธีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	๗,๖๑๒.- บาท	วันที่ ๓๐ สิงหาคม – ๑ กันยายน ๒๕๖๗ เป็นเวลา ๓ วัน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๖.	การจัดการความรู้ของ อบต.	-จัดทำคู่มือ เรื่องการแต่งกายเครื่องแบบข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	-	เดือนมกราคม ๖๗	
๗.	หลักสูตรการรายงานการทบทวนแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ในระบบ e-PlanNACC และ จัดทำเอกสารเพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ”(ITA)	- ได้รับความรู้ความเข้าใจการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการฉบับใหม่	๘,๒๘๙.- บาท	วันที่ ๑ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นเวลา ๓ วัน	
๘.	โครงการอบรมหลักธรรมาภิบาลส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตในองค์กรให้กับ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู อบต.และพนักงานจ้าง ขององค์การ บริหารส่วนตำบลจะรัง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสสามารถนำ หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน ต่อต้านการ ทุจริตในองค์กร และ	๑๑,๘๖๐.- บาท	วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นเวลา ๑ วัน	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง) ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	ประเภท	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด ตามอัตรากำลังแผน ๓ ปี	จำนวนตำแหน่ง ที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่ง ที่ไม่มีคนครอง
๑	บริหารท้องถิ่น	๒	๒	-
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๔	๓	๑
๓	วิชาการ	๘	๕	๒
๔	ทั่วไป	๗	๔	๓
๕	สายงานการสอน	๖	๕	๑

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ลำดับ ที่	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับ การฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๑๒	๑๒	๑๐๐%
๒	พนักงานครู	๕	๕	๑๐๐%
๓	พนักงานจ้าง	๒	๒	๑๐๐%

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทาง เช่น นายช่างโยธา เจ้าพนักงานพัสดุ เป็นต้นเนื่องจากการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการให้แก่ อปท. ต่าง ๆ ที่ดำเนินการโดย ก.กลาง ประสบปัญหาหลายประการ เช่น บางตำแหน่งมีผู้สอบแข่งขันได้น้อย บางตำแหน่งไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ หรือ บาง อปท. ไม่มีผู้ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง เป็นต้น ส่งผลให้ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน

๒. ปัญหาบุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ทำให้ไม่เกิดการพัฒนาในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละปี ระเบียบ ข้อกฎหมาย ของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เมื่อไม่มีการพัฒนาบุคลากรทำให้ขาดความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ขาดแคลน นอกเหนือจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ดำเนินการโดย ก.กลาง เช่น การรับโอนข้าราชการ โดยวิธีการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพจนมทวน สื่อออนไลน์ และติดประกาศที่บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ขาดแคลน

๒. สร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความต้องการที่จะพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีกระบวนการพัฒนาที่ต่อเนื่อง ดำเนินการเป็นระบบ มีการวางแผนที่ดี การพัฒนา บุคลากรจะต้องสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรภายในองค์กร โดยเริ่มให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านความคิดหรือการปรับทัศนคติของบุคลากร จึงจะทำให้เกิดผล สำเร็จในขั้นตอนและกระบวนการพัฒนาในแต่ละรูปแบบ เพื่อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ในการพัฒนาตนเองมากขึ้น รวมถึงสำรวจความต้องการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

เพื่อนำใช้ในแผนการพัฒนาบุคลากรตามปีงบประมาณ จะส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพมากขึ้น และเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและประชาชน

โครงการอบรมหลักสูตรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจระรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



รูปภาพ โครงการอบรมหลักสูตรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง
วันพฤหัสบดี ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗



รูปภาพ โครงการอบรมหลักสูตรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง
วันพฤหัสบดี ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗



รูปภาพ โครงการอบรมหลักสูตรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง
วันพฤหัสบดี ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗



รูปภาพ โครงการอบรมหลักสูตรรามาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง
วันพฤหัสบดี ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗



รูปภาพ โครงการอบรมหลักสูตรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง
วันพฤหัสบดี ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

