



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง (งานบริหารบุคคล) โทร.๐๗๓-๓๓๐๘๑๕

ที่ ปน ๗๒๖๐๑/

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หลักสูตร การให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ด้านบริหารงานบุคคล การประชุมสภาท้องถิ่น และด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง ได้ดำเนินโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง หลักสูตร การให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ด้านบริหารงานบุคคล การประชุมสภาท้องถิ่น และด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อเพิ่มทักษะและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๒. เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงานในด้านบริหารงานบุคคล และระเบียบการประชุมสภาท้องถิ่น รวมถึงระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้ถึงการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ตลอดจนมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการได้อย่างถูกต้องและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเคร่งครัด

๔. เพื่อให้บุคลากรเข้าใจบทบาทหน้าที่แนวทางการปฏิบัติงาน ต่อต้านการทุจริตในองค์กร และผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง ได้ดำเนินโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หลักสูตรการให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ด้านบริหารงานบุคคล การประชุมสภาท้องถิ่น และด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปาร์ควินทาวน์ ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี โดยมีผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างตามภารกิจ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐ คน ซึ่งสรุปเนื้อหาในการดำเนินการโครงการดังนี้

๑. จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๐ คน ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นเวลา ๑ วัน โดยเน้นเพิ่มประสิทธิภาพแก่บุคลากรในเนื้อหาในการดำเนินการโครงการได้ดังนี้

/๑.การเพิ่มทักษะ...

๑.๑ การเพิ่มทักษะและพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๑.๒ การให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงานในด้านบริหารงานบุคคล และระเบียบการประชุมสภาท้องถิ่น รวมถึงระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔

๑.๓ การให้บุคลากรได้รับรู้ถึงการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ตลอดจนมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการได้อย่างถูกต้องและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเคร่งครัด

๑.๔ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ให้บุคลากรเข้าใจบทบาทหน้าที่แนวทางการปฏิบัติงาน ต่อต้านการทุจริตในองค์กร และผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

บัดนี้การดำเนินโครงการ ดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๐ คน เข้าร่วมโครงการและจากการดำเนินโครงการ ปรากฏว่าสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของโครงการเป็นอย่างดี จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการ การประเมินผลดังกล่าว และภาพกิจกรรมการดำเนินโครงการมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางอามิณา เจ๊ะเงาะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....



(นางสาวบุษยา ศิตลาภ)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็นของปลัด...

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....



(นางสาวนิเวาะ นิเว)

รองปลัด อบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....



(นางสาวสุมิตรา นิลทับทิม)

ปลัด อบต.

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง

.....
.....



(นายดำรงห์ สาและ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง



รายงานสรุปผลการฝึกอบรม

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หลักสูตร การให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
ด้านบริหารงานบุคคล การประชุมสภาท้องถิ่น และด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรของ
องค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง



หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖๘/๑ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และการจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบว่าด้วยการบังคับบัญชาการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ซึ่งปัจจัยที่สำคัญที่สนับสนุนให้องค์กรประสบความสำเร็จมีความเจริญก้าวหน้า คือทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจ มีหลักการและวิธีการปฏิบัติที่เป็นไปในทางเดียวกัน มีการพัฒนาทักษะ การปฏิบัติงาน รวมทั้งมีการอบรมแนะนำ ระเบียบวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ดังนั้นในการปฏิบัติงานขององค์กรจึงจำเป็นต้องมีการแนะนำ อบรมให้ความรู้ และทักษะใหม่ๆ เพื่อให้พนักงานในองค์กรได้พัฒนางานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น พร้อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานอย่างสุจริต อีกทั้งเพื่อให้มีการประสานงานที่ดี และมีวิธีการทำงานร่วมกันให้เป็นไปทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความประทับใจในการบริหารงานบุคลากรในองค์กร และการปฏิบัติงานนั้นมีประสิทธิภาพบรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเกิดประโยชน์สูงสุด

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ซึ่งมีส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งเรื่องการบริหารจัดการ และการให้บริการประชาชนในระดับชุมชน รวมทั้งต้องเผชิญกับความเสี่ยง ที่อาจจะกระทบต่อองค์กร จึงได้จัดทำโครงการ อบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง ประจำปี ๒๕๖๖ หลักสูตร การให้ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ด้านบริหารงานบุคคล การประชุมสภา และด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง

วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มทักษะและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงานในด้านบริหารงานบุคคล และระเบียบการประชุมสภาท้องถิ่น รวมถึงระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการศึกษาของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้ถึงการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ตลอดจนมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการได้อย่างถูกต้องและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเคร่งครัด

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรเข้าใจบทบาทหน้าที่แนวทางการปฏิบัติงาน ต่อด้านการทุจริตในองค์กร และผลประโยชน์ทับซ้อน

/เป้าหมาย...

เป้าหมาย

จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๐ คน ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นเวลา ๑ วัน โดยเน้นเพิ่มประสิทธิภาพแก่บุคลากรในเนื้อหาในการดำเนินโครงการได้ดังนี้

๑. การเพิ่มทักษะและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๒. การให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงานในด้านบริหารงานบุคคล และระเบียบการประชุมสภาท้องถิ่น รวมถึงระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔

๓ การให้บุคลากรได้รับรู้ถึงการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ตลอดจนมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการได้อย่างถูกต้องและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเคร่งครัด

๔ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ให้บุคลากรเข้าใจบทบาทหน้าที่แนวทางการปฏิบัติงาน ต่อต้านการทุจริตในองค์กร และผลประโยชน์ทับซ้อน

สถานที่ดำเนินงาน

โรงแรมปาร์คอินทาวน์ ตำบลรูสมิแล อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ระยะเวลาดำเนินงาน

๑๘,๗๐๐ บาท แหล่งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรม/งบประมาณ/ผลผลิต/ผลลัพธ์

กิจกรรม	งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์
ฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๐ คน วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑๘,๗๐๐	ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๓๐ คน ได้รับการฝึกอบรม	ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๓๐ คน ได้รับการฝึกอบรม สามารถนำมาปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม
รวม	๑๘,๗๐๐		

/ประโยชน์ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

ประโยชน์ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทักษะและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงานในด้านการบริหารงานบุคคล และระเบียบการประชุมสภาท้องถิ่น รวมถึงระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรม พ.ศ.๒๕๕๔

๓. ผู้เข้ารับการอบรมได้รู้ถึงการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ตลอดจนมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการได้อย่างถูกต้องและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเคร่งครัด

๔. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลได้เข้าใจบทบาทหน้าที่แนวทางการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริตในองค์กร และผลประโยชน์ทับซ้อน

ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม มีความรู้เกี่ยวกับหัวข้อที่อบรม

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๒. ลดความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ

๓. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง ได้รู้ถึงการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ตลอดจนมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการได้อย่างถูกต้องและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเคร่งครัดต่อต้านการทุจริตในองค์กรและผลประโยชน์ทับซ้อน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง

หัวหน้าโครงการ

นางสาวนิเยาะ นิแ้ว ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางอำมีนา เจ๊ะเงาะ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลละรัง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖
ณ โรงแรมปาร์คอนทาว์น อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี
ภาพลงทะเบียน



โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖
ณ โรงแรมปาร์คอนทาวน์ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี
ภาพช่วงการอบรม



โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานองค์กร
บริหารส่วนตำบลจะรัง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖
ณ โรงแรมปาร์คอินทาวน์ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี
ภาพสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร



สรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรม

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง ได้สำรวจความพึงพอใจจากแบบสอบถามความพึงพอใจ ของผู้รับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ ชุด และสามารถเก็บแบบสำรวจได้ครบหมดทุกชุดผลการประเมินดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ			ช่วงอายุ					การศึกษา				ประเภทตำแหน่ง							
ชาย	หญิง	รวม	๒๑-๓๐ ปี	๓๑-๔๐ ปี	๔๑-๕๐ ปี	๕๐ ปีขึ้นไป	รวม	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	รวม	ผู้บริหาร/สมาชิกสภา	นักบริหารงานท้องถิ่น	ผู้อำนวยการกอง	วิชาการ	ทั่วไป	ครู ศพด.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	รวม
๑๒	๑๘	๓๐	-	๕	๑๕	๑๐	๓๐	๘	๑๙	๓	๓๐	๑๑	๒	๓	๕	๒	๕	๒	๓๐

สรุป.ข้อมูลทั่วไปคิดเป็นเปอร์เซ็นต์ แบ่งตามเพศ ช่วงอายุ การศึกษา และประเภทตำแหน่ง จำนวน ๓๐ คน

๑.เพศ : ชาย ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ , หญิง ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๖๗

๒.ช่วงอายุ : ๓๑-๔๐ ปี ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ , ๔๑-๕๐ ปี ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐, ๕๐ ปีขึ้นไป ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓

๓.การศึกษา : ต่ำกว่าปริญญาตรี ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๗, ปริญญาตรี ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๓๓ , สูงกว่าปริญญาตรี ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐

๔. ประเภทตำแหน่ง: ผู้บริหาร/สมาชิกสภา ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๗ , นักบริหารงานท้องถิ่น ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗

ผู้อำนวยการกอง ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐, วิชาการ ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ , ทั่วไป ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗ , ครู ศพด. ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗

สรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรม

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง ได้สำรวจความพึงพอใจจากแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ ชุด และสามารถเก็บแบบสำรวจได้ครบหมดทุกชุดผลการประเมินดังนี้

ส่วนที่ ๒ การประเมินก่อนเข้าโครงการ

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. การประชาสัมพันธ์โครงการฯ	๑๐	๑๗	๓		
๒. ความเหมาะสมของรูปแบบ/สถานที่การจัดโครงการ	๘	๑๘	๔		
๓. การเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และตอบข้อซักถาม	๘	๑๙	๓		
๔. เอกสารและสื่อประกอบการจัดโครงการ	๕	๒๐	๔	๑	
๕. ความพร้อมของอุปกรณ์วัสดุที่สนับสนุน	๗	๒๑	๒		
๖. ระยะเวลาในการจัดโครงการ	๑๑	๑๗	๒		
๗. การประสานงาน	๕	๒๕			
๘. การได้รับความรู้และความเหมาะสมกับบุคลากร	๑๐	๒๐			
รวม	๖๔	๑๕๗	๑๘	๑	
คิดเป็นเปอร์เซ็นต์	๒๖.๖๗	๖๕.๔๒	๗.๕	๐.๔๒	

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง ได้สำรวจความพึงพอใจจากแบบสอบถามความพึงพอใจ
 ของผู้รับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ ชุด และสามารถเก็บแบบสำรวจได้ครบหมดทุกชุดผลการประเมินดังนี้
ส่วนที่ ๒ การประเมินหลังเข้าโครงการ

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. การประชาสัมพันธ์โครงการฯ	๒๓	๗			
๒. ความเหมาะสมของรูปแบบ/สถานที่การจัดโครงการ	๒๓	๖	๑		
๓. การเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และตอบข้อ ซักถาม	๒๔	๖			
๔. เอกสารและสื่อประกอบการจัดโครงการ	๑๗	๑๐	๓		
๕. ความพร้อมของอุปกรณ์วัสดุอุปกรณ์	๒๐	๘	๒		
๖. ระยะเวลาในการจัดโครงการ	๒๐	๗	๓		
๗. การประสานงาน	๒๓	๗			
๘. การได้รับความรู้และความเหมาะสมกับบุคลากร	๒๑	๗	๒		
รวม	๑๗๑	๕๘	๑๑		
คิดเป็นเปอร์เซ็นต์	๗๑.๒๕	๒๔.๑๗	๔.๕๘		

๒.สรุปข้อมูลก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. การประเมินก่อนเข้าโครงการ					
- คะแนนที่ได้	๖๔	๑๕๗	๑๘	๑	
- คิดเป็นเปอร์เซ็นต์	๒๖.๖๗	๖๕.๔๒	๗.๕	๐.๔๒	
๒. การประเมินหลังเข้าโครงการ					
- คะแนนที่ได้	๑๗๑	๕๘	๑๑		
- คิดเป็นเปอร์เซ็นต์	๗๑.๒๕	๒๔.๑๗	๔.๕๘		
ความต่าง	+ ๗.๒๑	- ๔๑.๓๕	-๒.๙๒		

- ระดับความพึงพอใจก่อนเข้าอบรม จะมีความพึงพอใจในระดับมาก อยู่ในอันดับที่ ๑ ระดับมาก อยู่ในระดับที่ ๒ มีระดับปานกลาง จำนวน ๑๘ คน และระดับน้อยที่สุด คือ ๑ คน
- ระดับความพึงพอใจหลังอบรม :จะมีความพึงพอใจระดับมากที่สุด และเพิ่มขึ้นในทุกข้อ

แบบประเมินก่อน-หลัง โครงการอบรมศักยภาพผู้ปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง
 หลักสูตร “ การให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ด้านบริหารงานบุคคล การประชุม
 สภาท้องถิ่น และด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจะรัง ”

วันที่ ๒๔ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ณ โรงแรมปาร์ค อินทาวน์ ตำบลรูสะมิแล อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ชาย หญิง
๒. อายุ ๒๐ - ๓๐ ปี ๓๑ - ๔๐ ปี ๔๑ - ๕๐ปี ๕๐ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี
๔. ประเภทตำแหน่ง ผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภาท้องถิ่น นักบริหารท้องถิ่น ผู้อำนวยการท้องถิ่น
- วิชาการ ทั่วไป ครู ศพด. พนักงานจ้างตามภารกิจ

ส่วนที่ ๒ การประเมินก่อนเข้าร่วมโครงการ

กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. การประชาสัมพันธ์โครงการฯ					
๒. ความเหมาะสมของรูปแบบ/สถานที่การจัดโครงการ					
๓. การเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และตอบข้อซักถาม					
๔. เอกสารและสื่อประกอบการจัดโครงการ					
๕. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์					
๖. ระยะเวลาในการจัดโครงการ					
๗. การประสานงาน					
๘. การได้รับความรู้และความเหมาะสมกับบุคลากร					

ส่วนที่ ๓ การประเมินหลังเข้าร่วมโครงการ

กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. การประชาสัมพันธ์โครงการฯ					
๒. ความเหมาะสมของรูปแบบ/สถานที่การจัดโครงการ					
๓. การเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และตอบข้อซักถาม					
๔. เอกสารและสื่อประกอบการจัดโครงการ					
๕. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์					
๖. ระยะเวลาในการจัดโครงการ					
๗. การประสานงาน					
๘. การได้รับความรู้และความเหมาะสมกับบุคลากร					

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

.....